



Ur.broj: 30/01-2016  
U Zagrebu, 28. siječnja 2016.

- Skupštini Sindikata
- svima

**PREDMET: Zaključak 153. sa 26. sjednice Zajedničkog povjerenstva za tumačenje KU  
- obrazloženje**

Poštovana/i,

dana 21. prosinca 2015. godine održana je 26. sjednica Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja. Na navedenoj sjednici donesen je zaključak broj 153. kojim su ranije doneseni zaključci broj 21, 48 i 148 stavljeni van snage.

Zaključkom broj 153 tumači se pitanje rada na blagdan kada isti pada u radni dan. Međutim, u navedenom zaključku mjesečni fond radnih sati definiran je drukčije u odnosu na raniji zaključak broj 148 koji je uređivao isto pitanje i koji je donesen u listopadu 2015. godine, i to tako da mjesečni fond radnih sati definira kao umnožak radnih dana (bez subota i nedjelja) u tekućem mjesecu s 8 sati.

Predmetni Zaključak broj 153. regulira situacije gdje radnik radi u dane blagdana, neradne dane utvrđene Zakonom i na dan Uskrsa i tada je poslodavac obavezan isplatiti radniku plaću uvećanu za 150% prema stvarno odrađenim satima, odnosno gledajući matematički navedeni radnik ostvaruje pravo na plaću od 250%.

Pojedini poslodavci isplaćuju radnicima plaću za rad na blagdan u iznosu od 150% što je pogrešno jer je na taj način razlika između radnika koji ne radi na dan blagdana i onoga koji radi na blagdan samo u iznosu od 50%. Ovakav način plaćanja rada na blagdan nije u skladu s postojećim zakonskim propisima kao ni sa sudskom praksom.

Sukladno zaključku broj 153., svi radnici bez obzira na oblik rada, koji ne rade na dan blagdana, neradni dan utvrđen zakonom i na dan Uskrsa, a koji pada u radni dan, imaju pravo na naknadu plaće. Iz navedenog jasno proizlazi da sada svi radnici koji ne rade na dan blagdana, imaju pravo na naknadu plaće, neovisno o tome rade li samo u prvoj smjeni, smjenskom radu ili turnusu.

Ono što ovdje želimo istaknuti je da naš Sindikat nije sudjelovao u glasovanju, odnosno odbio je glasovati za navedeni zaključak iz razloga što se nismo mogli u potpunosti složiti sa sadržajem tog zaključka. Ono na čemu smo inzistirali je da se mjesečni fond radnih sati definira kao umnožak radnih dana s 8 bez blagdana, subota i nedjelja.

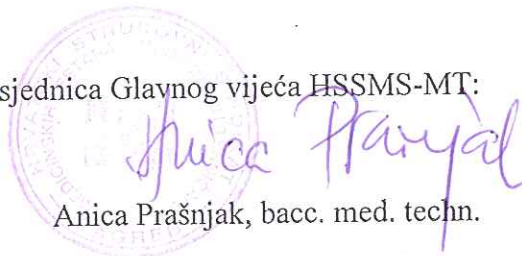
Isto tako, naš Sindikat zastupa tumačenje da se sati odrađeni prema redovitom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan u smislu Zakona o blagdanima i neradnim danima i dan Uskrsa evidentiraju i plaćaju kao prekovremeni rad.

Stoga će HSS MS-MT, u skladu ustavnog izjednačavanja radnika i dalje zastupati stajalište da se mjesečni fond radnih sati, odnosno redovna mjesečna satnica umanjuje za sate blagdana u tekućem mjesecu i da startna osnova za sve radnike bude isti fond radnih sati, a rad na blagdan generira prekovremeni rad.

Nastavno na sve gore navedeno očekujemo sljedeću sjednicu Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja kako bi Zaključak u dijelu koji se odnosi na mjesečni fond radnih sati doradili i razriješili pitanje generiranja prekovremenog rada kada je u pitanju rad na blagdan.

S poštovanjem,

Predsjednica Glavnog vijeća HSSMS-MT:



Anica Prašnjak, bacc. med. techn.