



Ur.broj: 407/12-2016.  
U Zagrebu, 19. prosinca 2016.

## SKUPŠTINI SINDIKATA

**Predmet: Aktualna pitanja iz rada Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara – medicinskih tehničara**

**Poštovana/i,**

obraćamo Vam se na kraju ove kalendarske godine, jubilarne, 25. u radu i djelovanju Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara – medicinskih tehničara, kako bismo Vas obavijestili o najvažnijim aktualnostima i predstojećim nam aktivnostima u radu Sindikata.

Na našoj web stranici izvijestili smo članove da je u listopadu ove godine Sindikat započeo suradnju sa Zavodom za unapređivanje zaštite na radu u području mjera zaštite na radu i zaštite zdravlja koje su u djelatnosti zdravstva od izuzetne važnosti.

Pravo na zaštitu na radu je osnovno ljudsko pravo, stoga je izuzetno važno osigurati razvoj kulture prevencije i unapređivanja zaštite na radu radi sigurnih i zdravih mjesta rada koja pridonose dobrobiti radnika i poslodavaca, rastu produktivnosti, konkurentnosti i gospodarskom razvoju.

Zavod za unapređivanje zaštite na radu kao središnja javna ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske nadležna za područje zaštite na radu, ima temeljnu zadaću sustavno pratiti stanje zaštite na radu i njeno unapređivanje kroz stručnu podršku, analitički, istraživački, informativni, edukativni, savjetodavni i preventivni rad, te davanje ovlaštenja osobama za zaštitu na radu i nadzor čime se utječe na stvaranje sigurne, zdrave i stimulativne radne okoline.

S tim u vezi je 15. studenog 2016. godine održan sastanak u Kliničkoj bolnici „Sveti Duh“ između predstavnika Sindikata, Zavoda i Bolnice, povodom organizacije i provedbe mjera zaštite na radu i zaštite zdravlja u KB „Sveti Duh“, te ostvarivanja Nacionalnog programa zaštite zdravlja i sigurnosti na radu osoba zaposlenih u djelatnosti zdravstvene zaštite za razdoblje 2015.-2020.

Ovim putem želimo Vas podsjetiti da je novim Zakonom o zaštiti na radu, koji je na snagu stupio u kolovozu 2014. godine, za poslodavca propisana obveza izrade procjene rizika. Procjena rizika najvažniji je dokument zaštite na radu kojim se utvrđuje razina opasnosti, štetnosti i napora u smislu nastanka ozljede na radu, profesionalne bolesti, bolesti u vezi s radom te poremećaja u procesu rada koji bi mogao izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika.

Poslodavac je obavezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

Ukoliko poslodavac nema Procjenu rizika ili njegova procjena ne odgovara postojećim rizicima na radu, Zakonom o zaštiti na radu predviđene su odgovarajuće novčane kazne za poslodavca pravnu osobu te odgovornu osobu u pravnoj osobi.

Ranijim Zakonom o zaštiti na radu i podzakonskim propisima bila je propisana obveza poslodavca da izradi procjenu opasnosti te da je revidira najmanje svake dvije godine. Novim propisima nije propisana revizija procjene rizika, već ista mora u svakom trenutku odgovarati postojećem stanju.

S obzirom na sve navedeno, u nastavku slijedi nekoliko pitanja o postojećem stanju zaštite na radu u zdravstvenim ustanovama, na koja bismo Vas molili da nam dostavite odgovor:

1. Je li u Vašoj ustanovi izrađena Procjena rizika sukladno Zakonu o zaštiti na radu i Pravilniku o izradi procjene rizika?
2. Jesu li radnici i njihovi predstavnici bili uključeni u postupak procjene rizika i je li im ista dostupna na mjestu rada?
3. Jesu li izabrani i osposobljeni povjerenici radnika za zaštitu na radu?
4. Osigurava li poslodavac radno-zaštitnu odjeću i obuču? Ako da, u kojem vremenskom razdoblju?  
Ili radnici (medicinske sestre/medicinski tehničari) sami kupuju radno –zaštitnu odjeću i obuču?

Na sastanku Glavnog vijeća Sindikata, održanom 14. prosinca 2016. godine, dogovoreno je da se svim članovima Skupštine Sindikata proslijedi preslika dopisa Ministarstva zdravlja od 3. kolovoza 2011. godine u vezi prava radnika na sistematske preglede utvrđenog Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama te Vam presliku istog dostavljamo u prilogu.

Pored prava radnika na sistematski pregled, odnosno obveze poslodavca da radniku osigura obavljanje sistematskog pregleda ugovorene kolektivnim ugovorom, poslodavac je dužan radnike koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada upućivati na preglede specijalisti medicine rada u rokovima utvrđenim propisima ili prema ocjeni specijaliste medicine rada.

Što se tiče obveza poslodavca u vezi sredstava rada, osobne zaštitne opreme i mjesta rada, nužno je postojanje procjene rizika jer je u istoj za svako mjesto rada jasno navedeno koja su to sredstva rada potrebna te koju osobnu zaštitnu opremu radnik treba imati osiguranu.

Vjerujemo kako ste upoznati s činjenicom da je Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama istekao 12. prosinca 2016. godine, te da se sukladno odredbi članka 199. Zakona o radu, pravna pravila kojima se određuje sklapanje, sadržaj i prestanak radnog odnosa i dalje primjenjuju kao dio prethodno sklopljenog ugovora o radu do sklapanja novog kolektivnog ugovora u razdoblju od tri mjeseca od isteka roka na koji je bio sklopljen kolektivni ugovor.

S obzirom na navedeno u narednom razdoblju predstoje nam pregovori za sklapanje novog Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Isto tako, Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja vrijedi do prosinca 2017. godine, te ćemo iduće godine imati i pregovore za novi granski kolektivni ugovor.

Stoga Vas molimo da nam svoje prijedloge, primjedbe, razmišljanja koja se odnose na navedene kolektivne ugovore dostavite poštom ili na e-mail adresu Sindikata ([hssms-mt@hssms-mt.hr](mailto:hssms-mt@hssms-mt.hr)) kako bismo zajedničkim radom zaštitili prava i interese te radno-pravni status medicinskih sestara – medicinskih tehničara.

Na kraju Vam želimo obilje zdravlja, sreće i veselja povodom predstojećih Božićnih blagdana te svima uspješnu i sretnu Novu sindikalnu 2017. godinu.

**S poštovanjem,**



Predsjednica Glavnog vijeća HSS MS - MT:

Anica Prašnjak, bacc. med. techn.

Prilog:

1. Preslika dopisa Ministarstva zdravstva od 3. kolovoza 2011. godine